



Note relative à la campagne d'emplois 2023 de l'Institut Agro

Comité technique Institut du 17 juin 2022

La présente note a pour objet d'informer le Comité technique sur la campagne d'emplois 2023 concernant les personnels AITOS.

Avant que le Conseil d'administration de l'Institut Agro prévu le 28 juin 2022, ne délibère sur les demandes d'emplois pour l'année 2023, ces dernières doivent être soumises pour avis au Comité technique de l'Institut.

Cette démarche s'intègre pour la première fois dans un cadre fixé par la direction de l'Institut afin d'aboutir à une version consolidée des besoins permettant d'accompagner la construction de l'Institut et ses nouvelles missions tout en garantissant le fonctionnement des écoles.

Principes et calendrier :

La campagne d'emplois s'effectue à l'échelle de l'Institut Agro sur la base des besoins identifiés au sein de chaque école et des besoins de la direction générale de l'Institut Agro.

Les besoins ont dans un 1^{er} temps été discutés dans chacune des 3 écoles selon une procédure harmonisée :

- Expression des besoins par les composantes et entités, dialogue de gestion et réunions de concertation
- Arbitrage et priorisation des demandes en Codir école,
- Présentation pour information puis avis dans les CT locaux.
- Présentation pour avis au CT Institut et validation au CA

La trajectoire RH sur les emplois s'établit en cohérence avec les enjeux et les orientations stratégiques de l'Institut Agro présentés lors du CT Institut du 20 mai dernier. Elle doit notamment permettre de retranscrire le besoin de renforcement des dynamiques collectives, et la création des équipes de pilotage au niveau Institut.

Chaque école s'assure de la soutenabilité financière des demandes qui doivent également s'inscrire dans les plafonds d'emplois attribués par les deux tutelles et le CA.

L'analyse porte sur les postes vacants ou qui vont le devenir et leur trajectoire. Ainsi, bien que la très grande majorité des libérations d'emplois fassent l'objet de reconductions (à l'identique ou après adaptation du profil), certains peuvent être redéployés afin

d'accompagner les orientations stratégiques de l'établissement. Enfin, il est proposé la création de postes du fait de l'apparition de nouveaux besoins.

A noter que ne sont pas prises en compte de potentielles créations d'emplois issues de la réorganisation de la chaîne financière. Il sera donc nécessaire d'actualiser cette campagne au vu des conclusions de l'accompagnement actuellement en cours, ainsi que des conclusions des travaux à mener au sein de chaque école qui devra la décliner.

Stratégie RH et priorisation :

- **Institut Agro**

La note d'organisation générale pour le pilotage de l'institut Agro présentée au CT du 20 mai a mis en évidence la nécessité de renforcer les équipes au niveau Institut, dans le cadre des campagnes d'emplois au titre des années 2022 – 2023 – 2024.

Au titre de la campagne 2023, 10 créations de postes sont prévues :

- Des postes afin de créer des directions fonctionnelles et des postes de chargés de mission ou chefs de projet auprès de la directrice générale :
 - Le délégué général à la Fondation
 - La direction Stratégie, évaluation et transformation
 - La direction de la communication
 - La direction de la mission d'appui à l'enseignement technique agricole
 - Le chargé de mission sur les classements et indicateurs
 - Le chargé de projet pour les cursus post bacs intégrés
- Des postes en appui aux fonctions supports. Ceux-ci intègrent les moyens permettant la prise en charge aussi bien des activités de gestion inhérentes à l'adaptation des organisations dans le cadre de l'Institut mais également des besoins temporaires qui permettront l'accompagnement de la mise en place de nouveaux outils :
 - Gestionnaire Finances (auprès du Pilote, responsable des affaires financières de l'Institut)
 - Gestionnaire des instances de l'institut
 - Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux (renfort temporaire)
 - Chef de projet SIRH (renfort temporaire)

Le poste de Délégué à la fondation sera positionné sur un support existant dans les emplois en ETP de l'Institut.

Par ailleurs, le directoire a acté la nécessité d'accompagner la nécessaire structuration de la gouvernance en actant le principe du redéploiement de 3 ETP de catégorie A lors des prochaines campagnes d'emplois. En effet, dans la continuité du cadre politique de contribution équilibrée des 3 écoles à la mise en place de l'institut Agro, chaque école contribuera à raison d'un ETP (transfert au niveau institut) à la mise en place des missions nouvelles ou mutualisées.

Enfin, 4 postes font l'objet d'échanges avec la tutelle en vue du relèvement de notre plafond d'emplois.

Les personnes recrutées sur ces supports viendront s'ajouter à celles déjà en place, qui pilotent des missions ou domaines spécifiques pour le collectif Institut et qui ont pour cela reçu des lettres de mission de la directrice générale ou des directeurs d'écoles (secrétaires généraux, pilotes des fonctions supports, personnes missionnées sur des fonctions d'appui...).

- **Institut Agro Montpellier**

37 besoins ont été exprimés dont :

- 11 demandes de remplacement
- 23 créations de poste

16 ont reçu un avis favorable

Les marges de manœuvre sont très limitées car la saturation du plafond d'emplois ne permet pas de nouvelles créations. Seules 3 demandes sont acceptées pour tenir compte des priorités suivantes :

- Accompagner la montée en puissance de la formation en apprentissage (+ 2 ETP sur les 4 demandés),
- Accompagner le déploiement du logiciel Pégase au service scolarité.

Les demandes de remplacement sont acceptées à l'identique ou après ajustement de la fiche de poste afin d'assurer la continuité des activités tout en préservant les équilibres entre les emplois des directions et composantes.

- **Institut Agro Dijon**

18 besoins ont été exprimés dont :

- 5 demandes de remplacement
- 13 créations de poste

9 ont reçu un avis favorable

Les priorités ont été données à la formation à distance et au dispositif national d'appui.

Ces 2 domaines génèrent des ressources permettant les recrutements.

Les arbitrages dans l'école ont également priorisé :

- L'accompagnement de la vie étudiante,
- L'accompagnement de la démarche qualité de l'école,
- Le renforcement des moyens de la direction communication / MAP,
- le renforcement du service RH.

- **Institut Agro Rennes Angers**

56 besoins ont été exprimés dont :

- 28 demandes de remplacement
- 18 créations de poste

1 seule demande a reçu un avis défavorable

La trajectoire RH est élaborée selon les priorités suivantes :

- Conforter le pilotage et l'animation de la vie étudiante
- Améliorer la performance de la chaîne financière
- Assurer le pilotage des travaux patrimoniaux
- Renforcer les missions d'ingénierie dans les départements
- Renforcer les dispositifs de formation continue
- Assurer la gestion du nouveau logiciel CRM
- Pérenniser la prestation d'accueil sur le site d'Angers
- Renforcer l'appui administratif
- Renforcer le nombre de technicien de laboratoire