

**Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et
l'environnement**

**Conseil d'administration
Séance du 16 novembre 2021**

Délibération n°4.2.4

Le 16 novembre 2021, le Conseil d'Administration de l'Institut Agro s'est réuni sous la présidence de Laure Coudret-Laut, en visioconférence.

Nombre de membres en exercice : 31

Nombre de présents : 21

Membres représentés (procuration) : 8

Quorum : 16

Point 4 - Gouvernance

Délibération 4.2.4 – Plan d'action égalité professionnelle

Visa :

Vu le décret n°2020-548 du 4 mai 2020 définissant les modalités d'élaboration et de mise en œuvre des plans d'actions relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique ;

Exposé des motifs :

Conformément à l'article 1 du décret n°2020-528 du 4 mai 2020 définissant les modalités d'élaboration et de mise en œuvre des plans d'actions relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique, le conseil d'administration délibère sur la mise en œuvre du plan d'action 2021-2023 en faveur de l'égalité professionnelle.

La mise en place de ce dispositif est une obligation légale qui s'impose à tout employeur public à compter de 2021. Cette démarche vise à objectiver les situations d'inégalité qui existeraient dans l'établissement pour apporter les mesures correctives nécessaires. Cela conduit à la mise en place d'actions dans un livrable qu'est le plan d'action. Ce plan d'action relatif à l'égalité professionnelle comporte obligatoirement des mesures articulées autour de quatre axes :

- Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique ;
- Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale ;
- Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes.

L'établissement a souhaité développer un axe supplémentaire relatif à la gouvernance du dispositif.

Ces actions ont été priorisées et feront l'objet d'un suivi et d'une évaluation périodique.

L'élaboration de ce plan d'action a par ailleurs fait l'objet d'une concertation entre les trois écoles, en associant les personnels et la communauté étudiante.

Après l'examen et l'approbation par le comité technique paritaire, l'approbation du Conseil d'administration de l'Institut Agro est sollicitée pour permettre l'application du plan d'action égalité professionnelle détaillé en annexe.

ADOPTÉ : à l'unanimité des membres présents ou représentés

La présente délibération est classée au recueil des délibérations de l'établissement et est publiée sur le site internet de l'Institut Agro.
En application de l'article R421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif de Paris peut être saisi par voie de recours formé contre cette délibération et ce dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Le Conseil d'administration de l'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, réuni le 16 novembre 2021, approuve le plan égalité d'action relatif à l'égalité professionnelle annexé à la présente délibération.

Fait à Paris, le 16 novembre 2021

La Vice-Présidente du Conseil d'administration
Laure Coudret-Laut

Signature L. Coudret-Laut

2021/2023	N° objectifs	OBJECTIFS	N° ACTION	ACTIONS	PORTEUR	ECHEANCES
Axe 1: ECART DE REMUNERATION	1.1	Disposer d'un état des lieux précis sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à travers le rapport social unique.	1	Elaborer le rapport social unique et en assurer sa communication	DRH des écoles	2022
	1.2	Prévenir et éventuellement traiter les écarts de rémunération en prenant des mesures RH dans les volets suivants : cotation de postes, politique de rémunération des contractuels, politique indemnitaire et d'avancement	2	Chantier en cours relatif à la rémunération des contractuels	Chantier IA (pilote : SG IA)	2022
	1.3	Sensibiliser et former les managers et les agents sur les écarts de rémunération notamment sur les aspects liés à la non discrimination salariale, droits aux congés familiaux, annualisation du temps partiel, négociation salariale	3	Rendre accessible via intranet les informations relatives aux principes de rémunération des personnels de l'IA	DRH des écoles	2023
			4	Sensibiliser les étudiant.es dans le cadre des enseignements au principe de rémunérations	Directions formation des écoles	2023
Axe 2: EGAL ACCES AUX CORPS ET AUX GRADES	2.1	Réaliser un état des lieux des accès aux corps et grades et de la mixité des métiers	5	cf action 1 (élaboration du rapport social unique)	DRH des écoles	2022
	2.2	Mettre en œuvre une politique favorisant l'égal accès et la mixité	6	Assurer la parité dans les jurys de sélection	DRH des écoles	2023
			7	Retirer des fiches de poste les éléments qui freinent la mixité	DRH des écoles	2022
			8	Garantir le respect de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les procédures d'avancement	DRH des écoles	2021
	2.3	Sensibiliser et former les personnels aux problématiques d'égal accès	9	Renforcer la connaissance des métiers au travers d'évènements spécifiques (dates clés : 8 mars et 11 février, 23 novembre) en mettant en place des témoignages de personnes travaillant sur des métiers "stéréotypés"	Référents égalité	2022
			10	Organiser des ateliers de demande de promotions et de confiance en soi	DRH des écoles (service formation)	2023
			11	Former les recruteurs aux principes d'égalité de traitement	Référent.e égalité	2022
			12	Sensibiliser les personnels et étudiants à l'égalité, la lutte contre les discriminations et stéréotypes	Référent.e égalité	2022
Axe 3: ARTICULATION DES TEMPS DE VIE	3.1	Améliorer l'organisation des temps de travail pour garantir un meilleur équilibre de vie	13	Elaborer une charte des temps de travail	Référent.e égalité	2022
			14	Sensibiliser les managers au respect des temps de travail et à une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle	Référent.e égalité	2022
	3.2	Mettre en œuvre une politique sociale volontariste	15	Développer des places en crèche, espaces jeune maman, activités culturelles et sportives	DRH des écoles	2023
			16	Formaliser et diffuser les informations relatives à la prise des congés familiaux (intranet, livret d'accueil...) à travers un protocole	DRH des écoles	2023
			17	Communiquer sur les dispositifs d'accompagnement de retour à l'emploi des agents après une longue absence et associer les managers aux démarches de reprise	DRH des écoles	2022
	3.3	Améliorer la prévention des situations de burn - out	18	Mettre en place des dispositifs permettant de repérer les situations de RPS en lien avec les acteurs dédié (RH, élus, collègues, managers...), prévenir et traiter en lien avec les acteurs médico-sociaux les situations repérées	DRH des écoles	2021
19			Mettre en place des actions de prévention aux RPS à destination des personnels	DRH des écoles	2022	
Axe 4: LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES, LE HARCELEMENT ET LES DISCRIMINATIONS	4.1	Sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles (VSS) (personnels et étudiants)	20	Former le top management (y intégrer la notion d'égalité en matière de traitements professionnels)	Référent.e égalité	2022
			21	Organiser des cours de self défense : objectif campus safe	Référent.e égalité	2023
			22	Sensibiliser de manière ludique sous forme de théâtre-forum l'ensemble de la communauté (une fois par an) - y intégrer la notion d'égalité en matière de traitements professionnels)	Référent.e égalité	2022
	4.2	Prévenir et agir en situation des VSS et de harcèlement (personnels et étudiants)	23	Formaliser et communiquer la procédure d'alerte, les mesures prises et mises en place selon les cas par les directions des écoles (rappel de la législation en vigueur)	DRH des écoles	2022
			24	Mettre en place une cellule d'écoute dédiée aux étudiants et personnels	DRH des écoles	2022
			25	Identifier un référent VSS, harcèlement et discrimination EI et IA	Direction école	2021
Axe 5: GOUVERNANCE DU PLAN D'ACTION	5.1	Garantir la mise en œuvre du plan d'action et son évaluation	26	Créer un comité de suivi de la mise en œuvre du plan d'action	Pilotes GT IA	2021
	5.2	Disposer de données suffisantes pour établir les états des lieux, identifier les actions à mener et évaluer leurs impacts	27	cf action 1 (élaboration rapport social unique) pour le diagnostic, et mise en place d'un tableau de suivi et d'indicateurs d'avancée des actions	DRH des écoles	2022
	5.3	Animer et coordonner un réseau transversal des référents égalité des écoles internes	28	Nommer les référents égalité dans chaque école (personnel et étudiants)	Direction école	2021
			29	Identifier le pilote des référents et les modalités d'animation	Réseau des référent.es égalité étudiants et personnels	2021
5.4	Asurer une communication efficace de la politique en faveur de l'égalité professionnelle mise en place au sein de l'Institt Agro	30	Créer une charte graphique pour la communication du plan	directions de la communication	2021	
Axe 6: VIVRE ENSEMBLE SUR LE CAMPUS	6.1	Favoriser l'écriture épïcène	31	Elaborer une doctrine et la communiquer	Référent.e égalité	2022
	6.2	Favoriser la parité et la mixité au sein de l'établissement	32	Féminiser les noms des batiments, salles, espaces publics anonymes afin d'arriver à une parité		Selon les rythmes des écoles
	33		Répondre favorablement aux demandes des personnes transgenres: modification de prénom, listes d'appel, adresse mail et communiquer aux services concernés les obligations réglementaires en la matière	Directions formation des écoles	2021	
	6.4	Favoriser la mise en œuvre d'initiatives étudiantes en faveur de l'égalité	34	Organiser des temps d'échanges référents égalité étudiants et secrétariat général	SG et référents égalité étudiant	2022
	35		Créer un circuit de femmes alumini et de mentoring	nt égalité étudiants et services dédiés dan	2023	
	6.6	Informer et préparer les étudiant.es au monde du travail	36	Introduire dans le cursus à destination des étudiant.es une sensibilisation sur la négociation de rémunération, droit du travail, etc..	Directions des formations	2023